



Matriz de Indicadores para Resultados 2023

000086

Matriz de indicadores para resultados 2023

Dependencia y/o Entidad:	CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE SONORA
Programa Presupuestario:	E103E22 RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONTROVERSIAS EN MATERIA LABORAL.
Eje del PED:	1 UN GOBIERNO PARA TODOS Y TODAS
Objetivo del PED:	3 BUEN GOBIERNO PARA LA REGENERACIÓN DEMOCRÁTICA
Beneficiarios:	TRABAJADORAS Y/O TRABAJADORES EN EL ESTADO DE SONORA

	Resumen narrativo (Objetivos)	Indicadores			Avance					Meta Anual (2)	% de Avance (1)/(2)	Línea base (año base 2022)	Sentido	Frecuencia	Medios de verificación (Fuentes)	Supuestos
		Nombre	Unidad de medida	Fórmula	I	II	III	IV	Avance Acumulado (1)							
FIN	Contribuir a Procurar la Justicia laboral de las y los trabajadores a través de la conciliación administrativa, con la intervención conciliatoria en los conflictos suscitados entre las y los trabajadores, personas con actividad empresarial y sindicatos en el estado de Sonora.	Índice de Estabilidad Laboral.	Huelga	Número de huelgas estalladas	0	0	0	0	0/0	0	0%	0	Descendente	Trimestral	Sistema de Información del Centro de Conciliación y registro laboral	Sindicatos de las y los Trabajadores y personas con actividad empresarial solicitan los servicios laborales para ventilar sus conflictos colectivos para su disolución.
				Número de Emplazamientos a Huelga Atendidos	8	0	0	0		0	0					
PROPÓSITO	Se atienden con oportunidad y calidad los procedimientos jurídicos laborales, con apego al marco legal existente de manera pronta y expedita, sin lesionar los intereses de los factores de la producción a fin de evitar en su caso un posible estallamiento de huelga y con ello mantener un ambiente laboral propicio para el desarrollo de las actividades productivas.	Atención de conflictos laborales.	Atención	Número de asuntos recibidos	19%	38%	0	0	57/100	36000	57%	0	Ascendente	Trimestral	Estadísticas y Sistema de Información del Centro de Conciliación Laboral del Estado y Dirección General Administrativa.	
				numero de Asuntos Estimados												
COMPONENTE	C1: Establecer la conciliación como herramienta principal para la solución de conflictos laborales.	Conciliación de controversias laborales	Solicitud	Número de asuntos conciliados	23%	20%	0	0	43/100	32000	43%	0	Ascendente	Trimestral	Estadísticas y Sistema de Información del Centro de Conciliación Laboral del Estado y Dirección General Administrativa.	Las y los trabajadores solicitan audiencia para la conciliación y llegar a acuerdos para conservar la estabilidad laboral en el estado
				Número de asuntos Estimados												
ACTIVIDADES	A1 C1: Obtener el número de solicitudes de Audiencia De Conciliación	Solicitudes de audiencia de Conciliación	Audiencia	Número de asuntos Archivados	49%	53%	0	0	102/100	3000	102%	0	Ascendente	Trimestral	Estadísticas y Sistema de Información del Centro de Conciliación Laboral del Estado y Dirección General Administrativa.	
				Numero de Asuntos Estimados												
	A3 C1: Obtener el Porcentaje de Asuntos Jurídicos Recibidos	Porcentaje de Asuntos Jurídicos Atendidos	Asunto	Número de asuntos jurídicos atendidos	1.35%	7.42%	0	0	9/100	10800	9%	0	Ascendente	Trimestral	Estadísticas y Sistema de Información del Centro de Conciliación Laboral del Estado y Dirección General Administrativa.	
				Número de asuntos jurídicos estimados												

Solo por vía de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus Notas, son razonablemente correctos y son responsabilidad del emisor

Notas:

- Si el indicador es de tipo absoluto, solo se llena la fila del numerador.
- Si el indicador no es ACUMULADO, el avance del periodo que se reporta (I, II, III, IV) se repetirá en la celda Avance Acumulado.
- Se deberá llenar el formato Anexo MIR "Análisis Cualitativo de las Metas Programadas" de cada indicador. Ver formato en <https://hacienda.sonora.gob.mx/finanzas-publicas/programacion/documentos-de-apoyo/formatos-mir/>

Elaboró
Yazmin Susseth Angulo Sandoval
Subdirectora de Contabilidad

Revisó
Julio César Morales Mercado
Director de Administración

Autorizó
David Fernando Soto Alday
Director General